

Samenschooling op Schiermonnikoog



In september 2012 is een eerste groep van 11 basisartsen gestart met de nieuwe driejarige opleiding tot Ziekenhuisarts. Oktober jl. ontmoetten ze elkaar op Schiermonnikoog waar ze de DIXON-cursus volgden, een vijfdaags trainingsprogramma op het gebied van patientveiligheid en kwaliteit.

Patrick Netten was erbij, tijdens 'de Waddenweek'. En nee, hij is geen AIOS. Netten is voorzitter van het concilium Ziekenhuisgeneeskunde, de drijvende kracht achter de nieuwe opleiding, internist en opleider in het Jeroen Bosch Ziekenhuis. "Maar ook ik was op Schiermonnikoog om te leren", zegt hij. "Dit is onontgonnen gebied. Voor alle betrokkenen." Vandaar het gemêleerde gezelschap op het eiland, dat buiten Netten en de elf AIOS bestond uit drie opleiders, vier kwaliteitsfunctionarissen, drie onderwijskundigen, een hoogleraar, de projectleidster en een management-ondersteuner. De functie is nieuw, de opleiding is nieuw, maar van 'pionieren' is geen sprake. "Die fase zijn we allang voorbij", benadrukt Netten. "Niet voor niets is de opleiding recent landelijk erkend door het College Geneeskundige Specialismen. De ziekenhuisarts komt eraan!"

Generalistisch opgeleide arts

Een knap staaltje werk van de vier betrokken ziekenhuizen, want in 2010 pas schoven afgevaardigden van het Universitair Medisch Centrum Groningen, VU Medisch Centrum Amsterdam, Catharina Ziekenhuis Eindhoven en het Jeroen Bosch Ziekenhuis voor het eerst bij elkaar aan. Twee jaar later lag er een Landelijk Opleidingsplan op tafel, was subsidie toegekend door VWS, en werd met de opleiding gestart. In eerste

"De fase van pionieren zijn we voorbij"

instantie met 11 basisartsen, tussen 1 september en 1 april 2014 start een tweede groep van 20. Op de site van de Stichting Opleiding Ziekenhuis Geneeskunde staat het profiel omschreven van de functie die zij straks gaan vervullen: 'De ziekenhuisarts wordt een generalis-

tisch opgeleide arts die samen met de specialist eindverantwoordelijk is voor zorg aan klinische patiënten.' "De vraag naar ziekenhuisartsen is ontstaan van onderaf", weet Netten. "Steeds meer patiënten komen naar het ziekenhuis met een diversiteit aan kwalen. Daar is regie nodig van een eindverantwoordelijk zaalarts. Een dokter als spin in het web, die de meer routinematige taken overneemt van de specialist, zich hard maakt voor kwaliteitsverbetering, en de patiënt begeleidt door het zorgtraject." Hij voorziet geen botsende belangen met andere functies binnen het ziekenhuis. De specifieke focus op kwaliteit en veiligheid in de opleiding maakt de ziekenhuisarts bijzonder. De physician assistent en de verpleegkundig specialist nemen in brede zin taken over van de medisch specialist maar zijn sterk verbonden aan een bepaalde discipline. Juist het generalistische karakter van het werk van een ziekenhuisarts en de

De Ziekenhuisarts wordt een generalistisch opgeleide arts die samen met de specialist eindverantwoordelijk is voor zorg aan klinische patiënten

specifieke bekwaamheden op het gebied van kwaliteitsbeleid zijn invalshoeken die door deze beroepsgroepen worden uitgeoefend."

Kwaliteit en veiligheid

De ziekenhuisartsen worden breed opgeleid en volgen acht stages op onder meer de afdelingen Interne geneeskunde, Chirurgie, Geriatrie, Neurologie en Anesthesiologie. "Dat geeft al aan", aldus Netten, "dat deze artsen straks periodiek van afdeling wisselen." Verder bestaat het curriculum uit modules gericht op Oudergeneeskunde en op afstemming met de eerstelijnszorg. De opleiding wordt afgerond met een meesterstuk: de implementatie van

een verbetertraject. Netten: "Door de opleiding heen loopt een lintprogramma 'kwaliteit en veiligheid'. Van de ziekenhuisarts wordt namelijk verwacht dat hij of zij zorgverbetering initieert, uitvoert en monitort, binnen de organisatie en rondom de overdracht naar de eerste of derde lijn. Op dat vlak onderscheiden we ons van de manier van werken in Amerikaanse ziekenhuizen. Daar is de functie van ziekenhuisarts overigens al lang ingeburgerd: in de VS zijn zestigduizend 'hospitalisten' actief in grote en kleine ziekenhuizen door het hele land." In Nederland mogen de vier genoemde ziekenhuizen samen 20 ziekenhuisartsen per jaar opleiden.

Door de razendsnel verkregen profiel-erkenning kunnen al vanaf juli 2014 ook andere ziekenhuizen de opleiding gaan aanbieden.

*Dit is onontgonnen gebied.
Voor alle betrokkenen*